

Comprendre le fonctionnement des groupes et des organisations pour développer la coopération dans son équipe!

(sensibilisation à la Théorie des Organisations d'Eric Berne)

Lieu, durée et tarif

- Intra / Inter Lieu à déterminer avec vous
- **Dates à préciser**
- Entreprises : 600 € TTC
- Particuliers, professions libérales : 300 € TTC

Public Concerné

Dirigeants, Manager, Chefs de projet, Consultants, coach ...

Pré-requis

Aucun

Objectifs

- Acquérir une vision systémique et humaniste des organisations
- S'approprier les outils d'analyse issus de la T.O.B. pour comprendre le fonctionnement d'un groupe, d'une organisation, pour la piloter ou y vivre
- Développer sa capacité à repérer et décoder des dysfonctionnements pour mettre en œuvre les actions de changements
- Adopter le bon positionnement pour accompagner une organisation

Suivi

Feuilles d'émergence, Certificat de réalisation

Evaluation

QCM en amont et fin de formation, recueil des attentes et des besoins, Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid

Handicap

Inclusion de différents handicaps. Nous contacter

Finalités :

Vous dotez d'outils efficaces et pragmatiques qui vous permettent d'aller rapidement au cœur du fonctionnement d'une organisation, de déceler ce qui va bien et qui mérite d'être consolidé et ce qui mérite d'être ajusté voire transformé pour plus de coopération et de cohérence.

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques, support de formation fourni aux participants
- Mise à disposition d'outils pragmatiques et mise en application
- Echanges et partages d'expériences

Avantages : Cette formation action vise à développer des compétences pratiques en favorisant l'appropriation des concepts et outils de la TOB. Chaque participant les expérimente sur un cas de son choix (équipe, organisation,...). A l'issue de la formation, chacun repart avec des pistes d'action concrètes pour développer la coopération au sein de son équipe et / ou pour accompagner un changement organisationnel.

Programme détaillé

Le sens d'un groupe, d'une organisation

- Sa création
- Sa valeur ajoutée

La structure d'un groupe, d'une organisation

- L'environnement
- Les frontières
- Les dynamiques aux frontières
- Les éléments stratégiques
- Les stades de développement d'un groupe

Les ingrédients nécessaires au bon fonctionnement d'une organisation

- Les types de leaders et les styles de leadership
- Le canon : les standards formels et informels
- Les membres, la structuration du temps
- L'activité, les processus

L'équilibre entre les énergies planifiées et émergentes

- La satisfaction des besoins
- Les types de contrats : vision, mission et coopération

Du repérage des tensions au changement nécessaire

- Les types de tensions
- Le pouvoir d'agir
- Le plan d'action

Pour aller plus loin :

Possibilité d'accompagnement personnalisé et / ou de journées de co-développement professionnel

La formatrice Nadia Bretagnolle fonde ses pratiques pédagogiques sur l'intelligence et la dynamique collective. Experte dans le champ de l'Analyse Transactionnelle et de la Théorie des Organisations (certification en cours par l'Association Européenne d'Analyse Transactionnelle), elle accompagne les démarches stratégiques d'organisation depuis une quinzaine d'années en interne et en externe).

Osmos&Co, Conseil, Accompagnement et Formation.

SIRET : 95238668800016 Déclaration d'activité de formation : en cours DRIETS Ile de France

Référente pédagogique, administrative et handicap : Nadia Bretagnolle



06 42 00 24 13



nadia.bretagnolle@osmose-co.com



37, rue des vignes 94230 Cachan

Merci de retourner ce bulletin dûment complété à Osmos&Co accompagné du règlement.

TITRE DE LA FORMATION :

SESSION du _____ **au** _____

PARTICIPANT.E :

Nom :

Prénom :

Profession ou Fonction :

Coordonnées du / de la participant.e :

Adresse :

Code Postal : _____ **Ville :** _____

DONNEES DE FACTURATION :

Téléphone :

Email :

Adresse :

Code Postal : _____

Ville :

SIRET :

N° TVA :

Dossier suivi par :

Autres informations utiles et besoins spécifiques :

Fait à :

Le :

Signature et Cachet :